Selbsttest

Sitzt der Widerstand nur im Flur oder auch am Führungstisch?

Beantworten Sie jede Frage mit Ja oder Nein, und zählen Sie die Ja-Antworten.

1	Spricht die Führung von Aufbruch, während es an der Basis still bleibt?	☐ Ja ☐ Nein
2	Kursieren Gerüchte, wo Antworten fehlen?	☐ Ja ☐ Nein
3	Ziehen sich Schlüsselpersonen zurück?	☐ Ja ☐ Nein
4	Werden Termine zum Thema verschoben oder abgesagt?	☐ Ja ☐ Nein
5	Kann niemand sagen, was sich für die eigene Rolle ändert?	☐ Ja ☐ Nein
6	Gibt es auch in der Führungsrunde jemanden, der die Entscheidung nicht mitträgt?	☐ Ja ☐ Nein

0–1 Ja

Die Veränderung ist auf gutem Weg. Achten Sie weiter auf die Signale, besonders nach dem Projektende.

2–3 Ja

Auf dem Papier ist die Veränderung akzeptiert, im Alltag noch nicht. Klären Sie die Bedenken jetzt, solange sie noch ausgesprochen werden.

4–6 Ja

Die Veränderung droht zu entgleisen. Steuern Sie gegen, bevor sie als gescheitert gilt; eine Change-Management-Beratung beginnt dann mit einem ehrlichen Lagebild, auch über die Führungsrunde.